

7ÈME ÉDITION
JOURNÉES NATIONALES
DES CPTS

5 & 6 NOVEMBRE 2025
LE CORUM  MONTPELLIER



Journées Nationales des CPTS 2025

**Gouvernance-Coordination des CPTS :
accompagner la montée en compétences**

Atelier 13

Intervenants

Animation :

Marie-Hélène Certain, FCPTS/ Vademecum, CPTS Val de Seine
Christophe Rohrbach, EHESP/ Chef de projet Pacte/porteurs de projets, CPTS Strasbourg
Euro-Métropole Sud-Ouest

Avec

Marine Cousset, directrice de CPTS Châteauroux and Co
François Kopp, vice-président bureau CPTS Strasbourg Centre
François Simon, président CPTS Paris 14eme

Programme

1. Contexte et fil rouge (5 min)

2. « Pourquoi sommes-nous là ? » (30 min)

Format : Jeu de questions/réponses avec les 3 intervenants et interactions avec la salle.

3. Présentation des programmes PACTE et VADE-MECUM (10 min)

4. Temps d'échanges avec la salle (30 min)

« Vécus, besoins exprimés, sont au cœur des deux programmes que nous allons vous présenter. »

Contexte et fil rouge

La montée en compétences harmonieuse des acteurs des CPTS (gouvernance et fonctions supports, dont direction / coordination est une priorité

« Comment mieux articuler les rôles et les compétences de chacun pour une CPTS pérenne et efficace ? Avec une temporalité réaliste et réalisable? »

Dans les suites de PACTE Coordo qui existe depuis plusieurs années,
Les programmes, PACTE porteurs de projets et Vade-Mecum, sont nés de l'analyse de nos/vos besoins :

- une exigence de compétences,
- des professionnels motivés, mais avec peu de temps,
- des responsabilités parfois floues, et une urgence à agir ensemble,
- équilibre gouvernance/ fonctions support
- la pérennité des CPTS

→ **Vos vécus, vos besoins, pour identifier ensemble ce qu'il reste à faire.**

Questions :

1. *Qu'est-ce qui vous a **motivé à vous engager** dans la gouvernance ou la coordination?*
2. *Qu'est-ce qui vous a **manqué pour le faire sereinement** ?*
3. *Si vous n'avez jamais été dans une association ou une gouvernance, **comment avez-vous appris vos responsabilités** ?*
4. *Quels **freins** identifiez-vous à la montée en compétences des équipes ? Et quels **leviers** pourriez-vous actionner ? »*
5. *En une phrase, quel est le **défi le plus pressant** que vous rencontrez dans votre rôle au sein de la CPTS ?*
6. *Si vous deviez **imaginer un parcours idéal** pour monter en compétences, à quoi ressemblerait-il*

Présentation des programmes

VADE-MECUM (FCPTS) :

Une sensibilisation, une respiration pour comprendre les missions, rôles et posture de la gouvernance, et créer l'envie d'aller plus loin

- Approche : « Réflexivité, partage d'expériences, prise de recul, fiches pratiques, sortir du quotidien de la CPTS »

Public : Tous les professionnels de santé, membres CA et bureau de CPTS, notamment ceux qui découvrent l'enjeu associatif

PACTE (EHESP) :

« Une formation diplômante pour approfondir les compétences en leadership/gestion de projet, innovation. »

- Public Professionnels de santé, administrateurs en fonction ou en prise de fonction au sein d'une gouvernance de CPTS



VADE-MEC

EXPÉRIMENTATION DU PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES
DIRIGEANTS DE CPTS

VADE-MECUM (FCPTS)

Public : « Tous les professionnels de santé, membres CA et bureau de CPTS, notamment ceux qui découvrent l'enjeu associatif »

Une sensibilisation, une respiration pour comprendre les missions, rôles et posture de la gouvernance, et créer l'envie d'aller plus loin

◦ Approche : « Réflexivité, partage d'expériences, prise de recul, fiches pratiques, sortir du quotidien de la CPTS »



VADE-MECUM (FCPTS)

Objectifs :

Comprendre ce qui est **indispensable** pour faire vivre et développer une CPTS , structure associative
Appréhender **son rôle de dirigeant** dans une perspective à la fois politique et technique

Modalités :

Vision **pragmatique et opérationnelle** compatible avec l'activité professionnelle

Un **socle** national pédagogique

Echanges, apports didactiques, messages clairs, un **subtil alliage** !

Appui sur les **ressources régionales** : formation par les pairs et territorialisées, des formateurs accompagnateurs

En créant/animant une **communauté de dirigeants** : retour d'expériences et échanges inter-formation

Articulé avec la/les formations dispensées aux coordinateurs/directeurs de CPTS



**Un module socle,
sur 4 demi-journées,
en présentiel**

Module 1 : la CPTS dans le système de santé

**Module 2 : le projet de santé, du diagnostic au
financement**

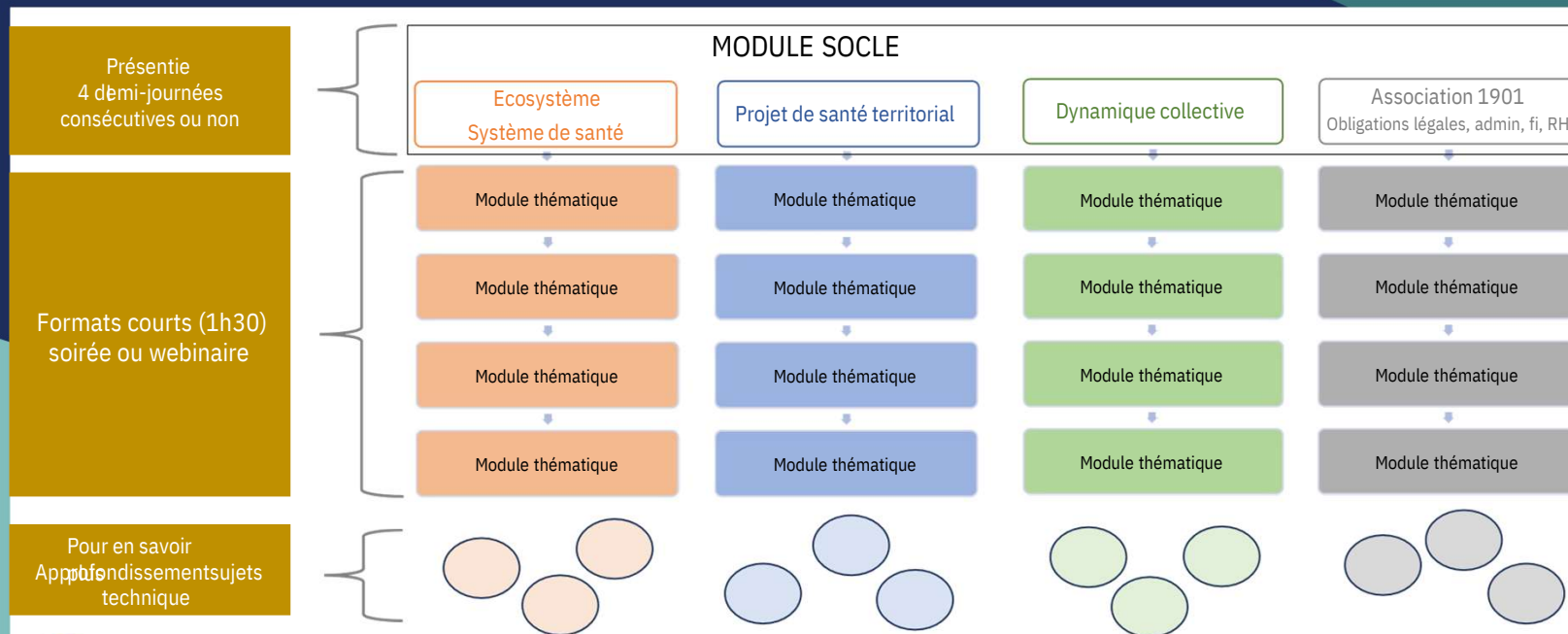
Module 3 : gouvernance et gestion associative

**Module 4 : impulser et entretenir une dynamique
collective**

**Des Webinaires
thématiques**

**Une plateforme
ressource**

PARCOURS SIMPLIFIE FORMATION DES DIRIGEANTS DE CPTS



VADE-MECUM

LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS DE CPTS

LE PUBLIC CIBLE

Les professionnels de santé (code de la santé publique) dirigeants d'une CPTS

LES OBJECTIFS

- Comprendre les indispensables pour faire vivre et développer une CPTS comme structure associative
- Appréhender son rôle de dirigeant dans une perspective stratégique, technique, légale et comptable

LES MODALITÉS

- Une sensibilisation des dirigeants de CPTS réalisée par des dirigeants de CPTS
- Un socle pédagogique national avec un accompagnement régional pour être au plus près des dirigeants
- La création et l'animation d'une communauté de dirigeants basée sur les retours d'expériences ainsi que les échanges inter-formations
- L'articulation avec la ou les formations dispensées aux Coordinateurs/Directeurs de CPTS

UN PROGRAMME...

Évolutif Opérationnel Pragmatique Compatible avec vos activités professionnelles

En pratique

4 modules socles en présentiel en région sur quatre demi-journées avec les thématiques suivantes :

- Écosystème de la santé
- Projet de santé territorial
- Dynamique collective
- Gestion d'une association

Des webinaires nationaux d'approfondissement et d'actualisation des connaissances

- Accessibles aux dirigeants inscrits aux modules socles
- Format court (1h30)

Des supports pédagogiques mis à disposition

Des espaces d'échanges de pratique entre dirigeants formés

LE TARIF

800€ TTC par dirigeant (CPTS adhérente à la FCPTS)

1000€ TTC par dirigeant (CPTS non adhérente à la FCPTS)

Incluant la formation en présentiel, l'accès aux webinaires et la conception des supports

vade-mecum@fcpts.org

www.fcpts.org

VADE-MECUM

LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS DE CPTS

ÎLE-DE-FRANCE

DATES

Les 25 septembre et 8 octobre (journées complètes)

LIEU

Villa M, 24-30, boulevard Pasteur, 75015 Paris

MODALITÉS DE PRÉ-INSCRIPTION

Pour vous pré-inscrire, veuillez scanner le QR Code ou cliquez [ici](#)



Les places étant limitées, pré-inscrivez-vous sans tarder.
Le nombre de places par CPTS peut être pondéré en fonction de la demande.

vade-mecum@fcpts.org

www.fcpts.org

PACTE Porteurs de projets CPTS



Objectifs & Public

Objectifs :

- Acquérir des compétences clés en **gestion de projet, coordination, leadership**.
- Transformer un projet de santé en **dynamique collective** et territoriale.
- Devenir un **pilote engagé** dans la transformation du système de santé.
- **Construire et maintenir une dynamique d'équipe** autour des enjeux locaux.
- **Innover en équipe** pour répondre aux besoins spécifiques des territoires.

Public visé :

Membres de la gouvernance des CPTS (bureau, CA).

Référents et professionnels **engagés dans les actions de la CPTS** (adhérents obligatoires).

Modalités & Approche Pédagogique

Modalités :

- **8 jours de séminaires présentiels** en région (animés par des Formateurs Relais et des experts).
- **Ressources en e-learning** pour les bases théoriques.
- **Ateliers pratiques et collaboratifs** (études de cas, co-construction).
- **Apprentissage expérientiel entre pairs** : réflexivité, co-développement

Approche pédagogique :

- **Ancrage terrain** : études de cas réels, solutions testées localement.
- **hybride** : mix présentiel sous formes de séminaires régionaux/plateforme de e-learning pour s'adapter aux contraintes professionnelles.
- **Communauté apprenante** : espace d'échange pour innover et créer du lien.

FORMATION EHESP Porteurs de projets en CPTS

★ PACTE c'est :

- "Construire et maintenir une dynamique sur vos territoires"
- "Une communauté qui avance, qui innove, qui construit"
- "Votre projet de santé, une aventure d'équipe et de territoire"
- "Un espace pour tester des solutions liés aux enjeux de santé de votre territoire"

Découvrez la maquette de formation



PUBLIC :

- Membres du bureau, des CA
- Référents
- Professionnels engagés dans la CPTS

Prérequis :
Être adhérent d'une CPTS

RESPONSABLES DE FORMATION

- Responsables de formation :
- Béatrice Allard Coualan - EHESP
 - Christophe Rohrbach - EHESP

MODALITÉS :

- ★ Durée de la formation : 8 jours de séminaires présentiels en région animés par un formateur relai (FR) et des experts
- ★ Des ressources en e learning
- ★ Une formation diplômante
- ★ Des espaces d'échanges entre pairs pour faire du lien, souffler, innover
- ★ Inscription auprès des FR de votre région, en partenariat avec l'ARS
- ★ Tarif : 3250 € (pris en charge par la CPTS)

DIPLÔME D'ETABLISSEMENT (DE)

Porteurs de projets en CPTS

Devenez un acteur du changement dans votre territoire de santé !

Vous êtes porteur de projet en CPTS ?
Vous avez des idées, des convictions, une envie d'agir ?
La formation PACTE est votre tremplin pour passer de l'intention à l'action.

POURQUOI REJOINDRE PACTE ?

- ✓ Pour acquérir les compétences clés en gestion de projet, coordination, leadership et innovation
- ✓ Pour transformer votre projet de santé en une dynamique collective
- ✓ Pour devenir un pilote engagé dans la transformation du système de santé

POUR QUI ?

- Membres de la gouvernance des CPTS et professionnels (non-salariés des CPTS) engagés dans les actions de la CPTS.

+ d'infos ?
Scannez le QR code



CE QUE VOUS ALLEZ VIVRE

- ◆ Une formation diplômante (Diplôme d'établissement - EHESP)
- ◆ Un programme ancré dans le réel :
 - Construire et maintenir une dynamique d'équipe et/ou territoriale
 - Innover en équipe pour répondre aux enjeux locaux
 - Tester des solutions concrètes pour votre CPTS
 - Faire de votre projet une aventure humaine et collective
- ◆ Une pédagogie qui vous ressemble :
 - E-learning pour les bases théoriques
 - Etudes de cas tirées du terrain
 - Ateliers pratiques et collaboratifs
 - Apprentissage entre pairs, réflexivité, co-construction

CONTACT

- Infos & inscription :
- pactesoinsprimaires@ehesp.fr
 - christophe.rohrbach@ehesp.fr

Une Complémentarité

VADE-MECUM , une porte d'entrée, pour s'initier,

PACTE pour aller plus loin, approfondir, valoriser et professionnaliser votre investissement

**Deux temps différents, deux publics
mais une même logique d'accompagnement.**

« L'un crée l'envie, l'autre permet de concrétiser. »

« *Grâce à Vade-Mecum, j'ai compris mon rôle ;
avec PACTE, j'ai les outils pour le vivre pleinement.*

Temps d'échanges avec la salle (30 min)

Questions pour la salle :

- *Comment articuler ces deux programmes dans votre CPTS ?*
- *Quels sont les besoins prioritaires à couvrir en premier ?*
- *Comment libérer du temps pour la formation dans vos agendas chargés ?*

Messages clés

Synergie indispensable entre les membres de la gouvernance,
coordination et équipes.

Deux respirations pour monter en compétences

VADE MECUM pour démarrer,
PACTE pour aller plus loin.

