

7ÈME ÉDITION
JOURNÉES NATIONALES
DES CPTS

5 & 6 NOVEMBRE 2025

LE CORUM  MONTPELLIER



Journées Nationales des CPTS 2025

**Gouvernance-Coordination des CPTS :
accompagner la montée en compétences**

Atelier 13

7ÈME ÉDITION

JOURNÉES NATIONALES
DES CPTS

5 & 6 NOVEMBRE 2025

LE CORUM  MONTPELLIER

Intervenants

Animation :

Marie-Hélène Certain, FCPTS/ Vadémécum, CPTS Val de Seine

Christophe Rohrbach, EHESP/ Chef de projet Pacte/porteurs de projets, CPTS Strasbourg
Euro-Métropole Sud-Ouest

Avec

Marine Cousset, directrice de CPTS Châteauroux and Co

François Kopp, vice-président bureau CPTS Strasbourg Centre

François Simon, président CPTS Paris 14eme

Programme

1. Contexte et fil rouge (5 min)

2. « Pourquoi sommes-nous là ? » (30 min)

Format : Jeu de questions/réponses avec les 3 intervenants et interactions avec la salle.

3. Présentation des programmes PACTE et VADE-MECUM (10 min)

4. Temps d'échanges avec la salle (30 min)

« Vécus, besoins exprimés, sont au cœur des deux programmes que nous allons vous présenter. »

Contexte et fil rouge

La montée en compétences harmonieuse des acteurs des CPTS (gouvernance et fonctions supports, dont direction / coordination est une priorité

« Comment mieux articuler les rôles et les compétences de chacun pour une CPTS pérenne et efficace ? Avec une temporalité réaliste et réalisable? »

Dans les suites de PACTE Coordo qui existe depuis plusieurs années,
Les programmes, PACTE porteurs de projets et Vade-Mecum, sont nés de l'analyse de nos/vos besoins :

- une exigence de compétences,
- des professionnels motivés, mais avec peu de temps,
- des responsabilités parfois floues, et une urgence à agir ensemble,
- équilibre gouvernance/ fonctions support
- la pérennité des CPTS

→ **Vos vécus, vos besoins, pour identifier ensemble ce qu'il reste à faire.**

Questions :

1. *Qu'est-ce qui vous a motivé à vous engager dans la gouvernance ou la coordination?*
2. *Qu'est-ce qui vous a manqué pour le faire sereinement ?*
3. *Si vous n'avez jamais été dans une association ou une gouvernance, comment avez-vous appris vos responsabilités ?*
4. *Quels freins identifiez-vous à la montée en compétences des équipes ? Et quels leviers pourriez-vous actionner ? »*
5. *En une phrase, quel est le défi le plus pressant que vous rencontrez dans votre rôle au sein de la CPTS ?*
6. *Si vous deviez imaginer un parcours idéal pour monter en compétences, à quoi ressemblerait-il*

Présentation des programmes

VADE-MECUM (FCPTS) :

Une sensibilisation, une respiration pour comprendre les missions, rôles et posture de la gouvernance, et créer l'envie d'aller plus loin

- Approche : « Réflexivité, partage d'expériences, prise de recul, fiches pratiques, sortir du quotidien de la CPTS »

Public : Tous les professionnels de santé, membres CA et bureau de CPTS, notamment ceux qui découvrent l'enjeu associatif

PACTE (EHESP) :

« Une formation diplômante pour approfondir les compétences en leadership/gestion de projet, innovation. »

- Public Professionnels de santé, administrateurs en fonction ou en prise de fonction au sein d'une gouvernance de CPTS

-



Fédération Nationale
Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
et ADAP'CPTS

VADE-MEC 
EXPÉRIMENTATION DU PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES
DIRIGEANTS DE CPTS

VADE-MECUM (FCPTS)

Public : « Tous les professionnels de santé, membres CA et bureau de CPTS, notamment ceux qui découvrent l'enjeu associatif

Une sensibilisation, une respiration pour comprendre les missions, rôles et posture de la gouvernance, et créer l'envie d'aller plus loin

◦ Approche : « Réflexivité, partage d'expériences, prise de recul, fiches pratiques, sortir du quotidien de la CPTS »



VADE-MECUM (FCPTS)

Objectifs :

Comprendre ce qui est **indispensable** pour faire vivre et développer une CPTS , structure associative
Appréhender **son rôle de dirigeant** dans une perspective à la fois politique et technique

Modalités :

Vision **pragmatique et opérationnelle** compatible avec l'activité professionnelle

Un **socle** national pédagogique

Echanges, apports didactiques, messages clairs, un **subtil alliage** !

Appui sur les **ressources régionales** : formation par les pairs et territorialisées, des formateurs accompagnateurs

En créant/animant une **communauté de dirigeants** : retour d'expériences et échanges inter-formation

Articulé avec la/les formations dispensées aux coordinateurs/directeurs de CPTS



**Un module socle,
sur 4 demi-journées,
en présentiel**

Module 1 : la CPTS dans le système de santé

Module 2 : le projet de santé, du diagnostic au financement

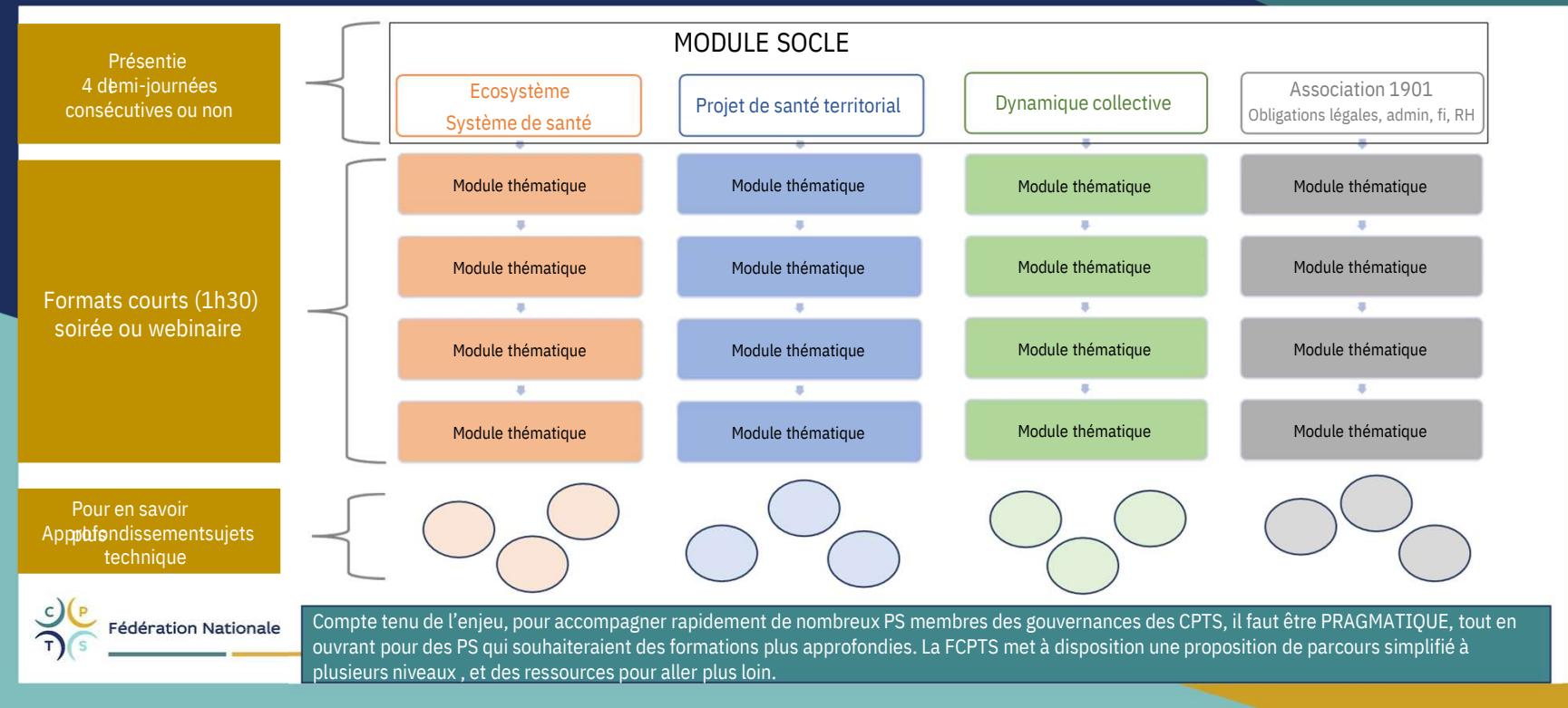
Module 3 : gouvernance et gestion associative

Module 4 : impulser et entretenir une dynamique collective

Des Webinaires thématiques

Une plateforme ressource

PARCOURS SIMPLIFIÉ FORMATION DES DIRIGEANTS DE CPTS



 Fédération Nationale
Communautés Professionnelles Territoriales de Santé

VADE-MECUM

LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS DE CPTS

LE PUBLIC CIBLE

Les professionnels de santé (code de la santé publique) dirigeants d'une CPTS

LES OBJECTIFS

- Comprendre les indispensables pour faire vivre et développer une CPTS comme structure associative
- Appréhender son rôle de dirigeant dans une perspective stratégique, technique, légale et comptable

LES MODALITÉS

- Une sensibilisation des dirigeants de CPTS réalisée par des dirigeants de CPTS
- Un socle pédagogique national avec un accompagnement régional pour être au plus près des dirigeants
- La création et l'animation d'une communauté de dirigeants basée sur les retours d'expériences ainsi que les échanges inter-formations
- L'articulation avec la ou les formations dispensées aux Coordinateurs/Directeurs de CPTS

UN PROGRAMME...

Évolutif Opérationnel Pragmatique Compatibile avec vos activités professionnelles

En pratique

4 modules socles en présentiel en région sur quatre demi-journées avec les thématiques suivantes :

- Écosystème de la santé
- Projet de santé territorial
- Dynamique collective
- Gestion d'une association

Des webinaires nationaux d'approfondissement et d'actualisation des connaissances

- Accessibles aux dirigeants inscrits aux modules socles
- Format court (1h30)

Des supports pédagogiques mis à disposition

Des espaces d'échanges de pratique entre dirigeants formés

LE TARIF

800€ TTC par dirigeant (CPTS adhérente à la FCPTS)
1000€ TTC par dirigeant (CPTS non adhérente à la FCPTS)

incluant la formation en présentiel, l'accès aux webinaires et la conception des supports

 vade-mecum@fcpts.org  www.fcpts.org

 Fédération Nationale
Communautés Professionnelles Territoriales de Santé

VADE-MECUM

LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS DE CPTS

ÎLE-DE-FRANCE

DATES

Les 25 septembre et 8 octobre (journées complètes)

LIEU

Villa M, 24-30, boulevard Pasteur, 75015 Paris

MODALITÉS DE PRÉ-INSCRIPTION

Pour vous pré-inscrire, veuillez scanner le QR Code ou cliquez [ici](#)



Les places étant limitées, pré-inscrivez-vous sans tarder.
Le nombre de places par CPTS peut être pondéré en fonction de la demande.

 vade-mecum@fcpts.org  www.fcpts.org

PACE Porteurs de projets CPTS



EHESP

Objectifs & Public

Objectifs :

- Acquérir des compétences clés en **gestion de projet, coordination, leadership**.
- Transformer un projet de santé en **dynamique collective** et territoriale.
- Devenir un **pilote engagé** dans la transformation du système de santé.
- Construire et maintenir une dynamique d'équipe** autour des enjeux locaux.
- Innover en équipe** pour répondre aux besoins spécifiques des territoires.

Public visé :

Membres de la gouvernance des CPTS (bureau, CA).

Référents et professionnels **engagés dans les actions de la CPTS** (adhérents obligatoires).

Modalités & Approche Pédagogique

Modalités :

- 8 jours de séminaires présentiels** en région (animés par des Formateurs Relais et des experts).
- Ressources en e-learning** pour les bases théoriques.
- Ateliers pratiques et collaboratifs** (études de cas, co-construction).
- Apprentissage expérientiel entre pairs** : réflexivité, co-développement

Approche pédagogique :

- Ancre terrain** : études de cas réels, solutions testées localement.
- hybride** : mix présentiel sous formes de séminaires régionaux/plateforme de e-learning pour s'adapter aux contraintes professionnelles.
- Communauté apprenante** : espace d'échange pour innover et créer du lien.



FORMATION EHESP

Porteurs de projets en CPTS

★ PACTE c'est :

- "Construire et maintenir une dynamique sur vos territoires"
- "Une communauté qui avance, qui innove, qui construit"
- "Votre projet de santé, une aventure d'équipe et de territoire"
- "Un espace pour tester des solutions liés aux enjeux de santé de votre territoire"

Découvrez la maquette de formation ☺



PUBLIC :

- Membres du bureau, des CA
- Référents
- Professionnels engagés dans la CPTS

Prérequis :
Etre adhérent d'une CPTS

RESPONSABLES DE FORMATION

Responsables de formation :

- Béatrice Allard Coualan - EHESP
- Christophe Rohrbach - EHESP

MODALITÉS :

- Durée de la formation : 8 jours de séminaires présentiels en région animés par un formateur relai (FR) et des experts
- Des ressources en e learning
- Une formation diplômante
- Des espaces d'échanges entre pairs pour faire du lien, souffler, innover
- Inscription auprès des FR de votre région, en partenariat avec l'ARS
- Tarif : 3250 € (pris en charge par la CPTS)

2025-2026 PACTE PORTEURS DE PROJETS - EHESP



DIPLÔME D'ETABLISSEMENT (DE)

Porteurs de projets en CPTS

Devenez un acteur du changement dans votre territoire de santé !

Vous êtes porteur de projet en CPTS ?

Vous avez des idées, des convictions, une envie d'agir ?
La formation PACTE est votre tremplin pour passer de l'intention à l'action.

POURQUOI REJOINDRE PACTE ?

- ✓ Pour acquérir les compétences clés en gestion de projet, coordination, leadership et innovation
- ✓ Pour transformer votre projet de santé en une dynamique collective
- ✓ Pour devenir un pilote engagé dans la transformation du système de santé

POUR QUI ?

- Membres de la gouvernance des CPTS et professionnels (non-salariés des CPTS) engagés dans les actions de la CPTS.

➡ + d'infos ?
Scannez le QR code ☺



CE QUE VOUS ALLEZ VIVRE

- Une formation diplômante (Diplôme d'établissement -EHESP)
- Un programme ancré dans le réel :
 - Construire et maintenir une dynamique d'équipe et/ou territoriale
 - Innover en équipe pour répondre aux enjeux locaux
 - Tester des solutions concrètes pour votre CPTS
 - Faire de votre projet une aventure humaine et collective
- Une pédagogie qui vous ressemble :
 - E-learning pour les bases théoriques
 - Etudes de cas tirées du terrain
 - Ateliers pratiques et collaboratifs
 - Apprentissage entre pairs, réflexivité, co-construction

CONTACT

Infos & inscription :

- pactesoinprimaires@ehesp.fr
- christophe.rohrbach@ehesp.fr

2025-2026 PACTE PORTEURS DE PROJETS - EHESP

Une Complémentarité

VADE-MECUM , une porte d'entrée, pour s'initier,

PACTE pour aller plus loin, approfondir, valoriser et professionnaliser votre investissement

Deux temps différents, deux publics
mais une même logique d'accompagnement.

« L'un crée l'envie, l'autre permet de concrétiser. »

« *Grâce à Vade-Mecum, j'ai compris mon rôle ;
avec PACTE, j'ai les outils pour le vivre pleinement.*

Temps d'échanges avec la salle (30 min)

Questions pour la salle :

- *Comment articuler ces deux programmes dans votre CPTS ?*
- *Quels sont les besoins prioritaires à couvrir en premier ?*
- *Comment libérer du temps pour la formation dans vos agendas chargés ?*

Messages clés

**Synergie indispensable entre les membres de la gouvernance,
coordination et équipes.**

Deux respirations pour monter en compétences

**VADE MECUM pour démarrer,
PACTE pour aller plus loin.**



